

Информация
о порядке обжалования результатов конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы (включение в кадровый резерв замещение вакантной должности государственной гражданской службы) и способе направления гражданами и гражданскими служащими соответствующих заявлений

Граждане и гражданские служащие, участвующие в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации (включение в кадровый резерв замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации) вправе обжаловать решение конкурсной комиссии государственного органа исполнительной власти в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Главой 16 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ) и пунктом 27 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее – Указ Президента Российской Федерации № 112) определен порядок обжалования решения конкурсной комиссии государственного органа исполнительной власти претендентом на замещение вакантной должности гражданской службы.

В соответствии со ст. 69 и ст. 70 Федерального закона № 79-ФЗ Индивидуальный служебный спор – неурегулированные между представителем нанимателя и гражданским служащим либо гражданином, поступающим на гражданскую службу или ранее состоявшим на гражданской службе, разногласия по вопросам применения законов, иных нормативных правовых актов о гражданской службе и служебного контракта, о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных служебных споров.

Индивидуальные служебные споры (далее – служебные споры) рассматриваются следующими органами по рассмотрению индивидуальных служебных споров (далее – органы по рассмотрению служебных споров):

- 1) комиссией государственного органа по служебным спорам;
- 2) судом.

Порядок рассмотрения служебных споров в органах по рассмотрению служебных споров регулируется Федеральным законом № 79-ФЗ и другими

федеральными законами, а порядок рассмотрения дел по служебным спорам в судах определяется также гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

В соответствии со статьей 70 Федерального закона № 79-ФЗ гражданский служащий либо гражданин, поступающий на государственную гражданскую службу, вправе обратиться в комиссию по служебным спорам министерства культуры Ставропольского края (далее – комиссия по служебным спорам, министерство) в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права. В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока, комиссия по служебным спорам может восстановить этот срок и рассмотреть служебный спор по существу.

Поступившее в комиссию по служебным спорам письменное заявление гражданского служащего либо гражданина, поступающего на государственную гражданскую службу, подлежит обязательной регистрации комиссией комиссия по служебным спорам в день его подачи.

Комиссия по служебным спорам обязана рассмотреть служебный спор в течение десяти календарных дней со дня подачи гражданином (гражданским служащим) письменного заявления.

Комиссия по служебным спорам образуется решением представителя нанимателя из равного числа представителей выборного профсоюзного органа министерства и представителя нанимателя.

Комиссия по служебным спорам избирает из своего состава председателя и секретаря комиссии.

Служебный спор рассматривается комиссией по служебным спорам в случае, если гражданский служащий самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с представителем нанимателя.

Решение комиссии по служебным спорам может быть обжаловано любой из сторон в суде в десятидневный срок со дня вручения ей копии решения комиссии. В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока суд может восстановить этот срок и рассмотреть служебный спор по существу.

В судах рассматриваются служебные споры по письменным заявлениям гражданского служащего либо гражданина, поступающего на гражданскую службу или ранее состоявшего на гражданской службе,

представителя нанимателя или представителя выборного профсоюзного органа данного государственного органа, если хотя бы один из них не согласен с решением комиссии по служебным спорам либо если гражданский служащий или представитель нанимателя обращается в суд без обращения в комиссию по служебным спорам, а также по заявлению прокурора, если решение комиссии по служебным спорам не соответствует федеральным законам или иным нормативным правовым актам Российской Федерации.

Непосредственно в судах рассматриваются служебные споры:

- 1) о неправомерном отказе в поступлении на гражданскую службу;
- 2) по письменным заявлениям гражданских служащих, считающих, что они подверглись дискриминации.

Сроки обращения в суд за рассмотрением служебного спора и порядок освобождения от судебных расходов, порядок вынесения решений по служебным спорам, устанавливаются федеральным законом.